



DEN NORSKE KIRKE

2024

Nittedal kirkelige fellesråd ÅRSMELDING



INNHold

1	Innledning	2
2	Organisasjon.....	3
2.1	Fellesrådets sammensetning	3
2.2	Møter og saker.....	3
2.2.1	Kirkelige administrasjonsutvalg (KADMU)	4
3	Bemanning	5
3.1	Personelloversikt 2024.....	5
3.2	Arbeidsmiljø	6
3.3	Fravær	6
3.4	Vikarer	7
3.5	Likestilling	7
4	Økonomi	8
5	Bygg og anlegg.....	10
5.1	Kirkene.....	10
5.2	Kirkegårder	10
5.3	Andre lokaler.....	11
6	Aktivitet	12
7	Mål.....	13

1 INNLEDNING

Den norske kirkes visjon er «Mer himmel på jord».

Borg bispedømme har vedtatt følgende strategiske mål for Den norske kirke i Borg i perioden 2022-2029:

- Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv
- Flere opplever tilhørighet og fellesskap ved å søke dåp, konfirmasjon og delta i barne- og ungdomsaktiviteter
- Flere deltar i og opplever gudstjenester, kirkelige handlinger og kirkelige møteplasser som inkluderende og trosstyrkende fellesskap

Menighetene i Nittedal er en del av Borg bispedømme og deler disse visjoner og målsettinger. Fellesrådet skal gjennom bygninger og ansatte bidra til at menighetsrådene kan løse sin oppgave med å *vekke og nære det kristelige liv i soknet* (Kirkeordningen § 12).

Med dette som basis ønsker Nittedal kirkelig fellesråd (NKF) at kirken kan være en viktig bidragsyter og ressurs for å forkynne Guds ord og å skape et godt lokalsamfunn, preget av nærhet, omsorg og engasjement.



2 ORGANISASJON

Soknene er den grunnleggende enhet i Den norske kirke. I Nittedal har vi to sokn, Hakadal og Nittedal. Sammen med menighetsrådet er fellesrådet soknets organ. Fellesrådet har ansvar for å fremme samarbeid mellom soknene, og å forvalte økonomi, arbeidsgiveransvar og eiendommer på en måte som skal tjene livet i menighetene.

Fellesrådet er også gravferdsmyndighet for alle kommunens innbyggere.

2.1 Fellesrådets sammensetning

Olav Magnus Sødna Fredheim	Leder (Nittedal)
Cecilie Dahle – Nedrelid	Nestleder (Hakadal)
Olav Slinning	Medlem (Nittedal) til 27. april
Trond Bekken	Medlem (Nittedal) fra 27. april
Gitte Christine Korvann	Medlem (Hakadal)
Markus Berggren Litlehaug	Kommunal representant
Torstein Lalim	Geistlig representant
Karl Wessel Frogner	1. vara (Hakadal)
Kjerstin Grønstad Olsen	2. vara (Hakadal)
Trond Bekken	1. vara (Nittedal) til 27. april
Jorun Elisabeth Berstad Weyde	2. vara (Nittedal) til 27. april
Jorun Elisabeth Berstad Weyde	1. vara (Nittedal) fra 27. april
Olav Slinning	2. vara (Nittedal) fra 27. april
Einar Weider	Vara geistlig representant
Espen Alme	Vara kommunal representant

Kirkevergen er sekretær for fellesrådet og for arbeidsutvalget (AU) som består av leder og nestleder i fellesrådet.

2.2 Møter og saker

Det er avholdt 7 møter, og behandlet 38 saker. For å bli kjent med kirkebyggene og kirkegårdene har det vært arrangert fellesrådsmøter i alle tre kirkene. I tillegg ble det avholdt et fellesmøte mellom fellesråd, menighetsrådene og stab hvor tema var «Hva tror vi at er Guds vilje for menighetene våre de kommende årene?» og et «styreseminar» der fellesrådet kunne se nærmere på helhetslinjer i virksomheten.

Av saker kan nevnes:

- Revidert økonomireglement for Hakadal og Nittedal sokn
- Økonomiplan 2025-2028
- Årsrapport og årsplan HMS
- Etske retningslinjer for fellesrådet
- Prisjusteringer på kirkegården og for utleie
- Økonomihåndtering
- Oppfølging av saker angående kirkebygg og gravplasser, særlig varmeanlegg i Nittedal kirke

2.2.1 Kirkelige administrasjonsutvalg (KADMU)

KADMU består denne perioden av:

Leder	Gitte Christine Korvann (Hakadal)
Nestleder	Olav Magnus Sødne Fredheim (Nittedal)
Medlem	Cecilie Dahle – Nedrelid (Hakadal)
Medlem	Aina Lind (ansattes tillitsvalgt)
Sekretær	Kirkeverge Merete Eielsen Strandberg

Det er avholdt 3 møter, hvorav et pr. e-post, og behandlet 7 saker. Av saker kan nevnes:

- Konstituering
- Tilsetting av diakon
- Tilsetting av gravplassarbeider 100 % Hakadal
- Tilsetting av kirketjenere
- Oppsigelser



3 BEMANNING

3.1 Personelloversikt 2024

Navn	Stilling	St.str
Merete Eielsen Strandberg	Kirkeverge	100 %
Reidun Omang Hyldmo	Saksbehandler/nestleder	100 %
Helle Vestli	Saksbehandler	100 %
Line R. Amundsen	Kontormedarbeider	80 %
Tonhild Kråkenes	Kantor (til 31. juli) permisjon	50 %
Helge Nysted	Menighetsmusiker	66 %
Gustaf Martinson	Menighetsmusiker	33 %
Kaja Ølberg	Kordirigent	20 %
Marthe Aa	Organist	75 %
Helene Østby Mathisen	Kirketjener (til 31. august)	90 %
Siri Henden	Kirketjener	40 %
Trine Fogh	Kirketjener (50 % til 29. september)	100 %
Agnes Bull	Kirketjener fra 22. november	10 %
Sara Evensen	Kirketjener fra 1. desember	10 %
Camilla Grønli	Renholder Nittedal kirkestue	20 %
	Vikar kirketjener /gravplassarbeider	100 %
Rune Hofstad	Gravplassarbeider (1. februar – 14. juni)	100 %
Gunnar Helgason	Gravplassarbeider	100 %
Elise Stave	Gravplassarbeider (fra 16. september)	100 %
Randi M. Vilberg	Diakon (til 30. september)	40 %
Birgit Kinn	Diakon (fra 1. august)	100 %
Silje Madelen S. Foss	Kateket – delvis i foreldrepermisjon	100 %
Erlend Børresen	Kateketvikar	100 %
	Menighetsmusiker (fra 1. september)	30 %
Lise Vaule	Menighetspedagog trosopplæring, ungdom	100 %
Aina Lind	Ungdomsarbeider	80 %
Nancy Wakasa Hansen	Menighetspedagog trosopplæring, barn	80 %

- Lønnsutgifter til renholder Nittedal kirkestue og 20 % av saksbehandlerstillingen refunderes av Stiftelsen kirkestue ved Nittedal kirke
- Fellesrådet har pr. 31. desember 21 fast ansatte som til sammen utgjør 14,44 årsverk.

3.2 Arbeidsmiljø

Året har vært preget av endringer blant de ansatte, men det psykososiale arbeidsmiljøet oppleves i hovedsak som godt.

3.3 Fravær

År	Fraværspersent
2024	4,3
2023	2,0
2022	3,2
2021	12,9

Det legemeldte sykefraværet i 2024 var 4,3 %. Av dettes så ser vi at langtidsfraværet er på 3,4 %, gradert sykmelding er 12 % mens fraværet under 17 dager er på 0,9 %. I tillegg kom til sammen 79 dager fravær grunnet egenmelding og syke barn.



3.4 Vikarer

For alle kirkelige tilsatte skal det tilrettelegges med 2 fridager pr. uke, inkludert minst 1 frisdag/helg pr. måned (sentral særavtale for KA). Konkret fører dette til noe behov for vikarer for kirketjener og organist/kantor. I tillegg har vi hatt noe vikarbehov pga. noen sykemeldinger, vakanse i stillinger og permisjoner.

3.5 Likestilling

Årsverk fordelt på kjønn pr. 31.12:

Andel kvinner: 12,15 årsverk (84,2 %)

Andel menn: 2,29 årsverk (15,8 %)

I fellesrådet, inkludert vararepresentanter, er fordelingen:

Andel kvinner: 4 personer (33,33 %)

Andel menn: 8 personer (66,66 %)



4 ØKONOMI

2A Regnskapsskjema - Driftsregnskapet	Regnskap 2024	Justert budsjett 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Regnskap 2023
<i>Inntekter</i>				
1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-2 239 703	-2 517 722	-2 347 604	-2 015 956
2 Salg av driftsmidler/fast eiendom	-	-	-	-
3 Refusjoner/overføringer	-1 565 074	-1 231 064	-643 870	-1 166 850
4 Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	-4 078 935	-4 078 935	-4 078 935	-3 941 000
5 Statlige tilskudd	-50 000	-	-	-
6 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	-2 886 156	-2 980 000	-2 613 885	-3 195 782
7 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-10 624 120	-10 583 456	-10 141 998	-9 995 365
8 Tilskudd fra soknets organer	-400 750	-265 000	-265 000	-258 750
9 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-145 140	-103 531	-45 000	-275 164
10 Sum driftsinntekter	-21 989 878	-21 759 708	-20 136 292	-20 848 866
<i>Utgifter</i>				
11 Lønn og sosiale utgifter	12 219 215	11 456 891	10 813 540	11 479 179
12 Kjøp av varer og tjenester	5 235 572	5 044 829	4 927 720	5 550 613
13 Refusjoner/overføringer	842 686	908 097	385 597	765 204
14 Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale	4 078 935	4 078 935	4 078 935	3 941 000
15 Tilskudd og gaver	-	-	-	-
16 Sum driftsutgifter:	22 376 408	21 488 752	20 205 792	21 735 996
17 Brutto driftsresultat:	386 530	-270 956	69 500	887 130
18 Renteinntekter og utbytte	-25 580	-92 500	-102 500	-112 642
19 Mottatte avdrag på utlån	-	-	-	-
20 Renteutgifter og låneomkostn.	-	-	-	-
21 Avdrag på lån	-	-	-	-
22 Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l.	-	-	-	-
23 Netto finansinntekter/-utgifter	-25 580	-92 500	-102 500	-112 642
24 Avskrivninger	2 280 011	2 000 000	2 250 000	1 945 287
25 Motpost avskrivninger	-2 280 011	-2 000 000	-2 250 000	-1 945 287
26 Netto driftsresultat	360 950	-363 456	-33 000	774 488
Interne finansieringstransaksjoner:				
27 Bruk av udisponert fra tidl. år (mindreforbruk)	-	-	-	-
28 Bruk av disposisjonsfond	-455 706	-455 706	-	-
29 Bruk av bundne fond	-155 521	-	-	-173 117
30 Sum bruk av avsetninger	-611 227	-455 706	-	-173 117
31 Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)	109 709	646 380	-	-
32 Avsatt til disposisjonsfond	-	-	-	-
33 Avsatt til bundne fond	140 569	-	-	45 010
34 Overført til investeringsregnskapet	-	172 782	33 000	-
35 Sum avsetninger	250 277	819 162	33 000	45 010
36 MERFORBRUK/MINDREFORBRUK = 0	-0	-	-	646 380

Regnskapet for 2024 viser et negativt netto driftsresultat på kr 360 950. I det justerte budsjettet var det forventet et positivt netto driftsresultat (overskudd) på kr 363 456. Driftsresultatet er dermed kr 724.406 dårligere enn budsjettet.

Regnskapsmessig merforbruk drift 2023 er dekket opp i KST-sak 65/24 med tilskudd og Nittedal kirkes fellestråds sak 031/24 ved bruk av disposisjonsfond. Årets merforbruk, etter bruk og avsetning til bundne driftsfond, er kr. 345 997. Ihht Forskrift om økonomiforvaltning i sokn i Den norske kirke §17, skal det foretas strykninger ved merforbruk i denne rekkefølgen:

1. stryke overføringer til investeringsregnskapet
2. stryke avsetning til disposisjonsfond
3. stryke inndekning av tidligere års merforbruk

Pkt 1 overføring til investeringsregnskapet er strøket i sin helhet, pkt 3 inndekning av tidligere års merforbruk er delvis strøket.

Dette medfører at årets driftsregnskap viser et resultat i null, mens fremførbart underskudd fortsatt viser kr. 536 671. Nittedal kirkelige fellestråd må behandle inndekning av tidligere års merforbruk ihht §17, pkt 7: Merforbruk som ikke kan dekkes på budsjett i det årete regnskapet legges fram, skal føres opp til dekning i det følgende årets budsjett.

Merforbruket sammenliknet med budsjett i 2024 kan hovedsakelig forklares med høyere lønns- og pensjonsutgifter, lavere tilskudd fra Den norske kirke, høyere vedlikeholdskostnader på kirkegårdene og på utstyret som benyttes samt lavere inntekter på tjenester vi tilbyr i forbindelse med gravferd og kirkegård.

2B. Regnskapsskjema - Investeringsbudsjett	Regnskap 2024	Justert budsjett 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Regnskap 2023
1 Investering i anleggsmidler	1 052 500	-	-	6 452 131
2 Kalk. utgift ved komm. tj.ytingsavtale, tilskudd mv.	-	-	-	-
3 Renteutgifter, låneomkostninger	-	-	-	-
4 Avdrag på lån	-	-	-	-
5 Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	34 487	33 000	33 000	31 254
6 Avsetninger	598 679	498 679	-	800 000
7 Årest finansieringsbehov	1 685 666	531 679	33 000	7 283 385
<i>Finansieres slik:</i>				
8 Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend. mv.	-223 125	-	-	-
9 Refusjoner/Overføringer	-210 500	-	-	-1 284 706
10 Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	-	-	-	-
11 Tilskudd til investeringer	-425 897	-325 897	-	-5 500 000
12 Renteinntekter og utbytte	-	-	-	-
13 Bruk av lånemidler	-	-	-	-
14 Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)	-	-	-	-
15 Sum ekstern finansiering	-859 522	-325 897	-	-6 784 706
16 Overført fra driftsbudsjettet		-205 782	-33 000	-
17 Bruk av avsetninger	-800 000		-	-
18 Sum finansiering	-1 659 522	-531 679	-33 000	-6 784 706
19 Udekket/udisponert = 0	26 144	-	-	498 679

Udekket i investeringsregnskapet 2023 er dekket opp i KST-sak 65/24 med tilskudd og Nittedal kirkes fellesråds sak 031/24 ved bruk av disposisjonsfond. Årets udekket i investeringsregnskapet er kr. 26 144, hovedsakelig på grunn av strykning av overføring fra driftsregnskapet.

Det er ikke gjennomført investeringsprosjekter i 2024, men det har blitt arbeidet med å prosjektere og finansiere nytt varmeanlegg i Nittedal kirke (kf.r 5.1).

5 BYGG OG ANLEGG

5.1 Kirkene



Etter at kjelen til oljefyren i Nittedal kirke i 2023 viste seg å være sprukket og ikke kunne benyttes som ekstra varmekilde, har det vært behov for nytt varmeanlegg. Finansiering til arbeidet kom ikke på plass for gjennomføring i 2024, men kommunen bevilget kr. 3 200 000 til utskiftning av varme i Nittedal kirke over investeringsbudsjettet for 2025. Samtidig har vi søkt om kr. 1 600 000,- fra kirkebevaringsfondet til samme formål. I februar 2025 fikk vi bekreftet at vi fikk tilskuddet og har nå startet prosjekteringen. For å unngå å måtte stenge kirken ved en eventuell sprengkulde ble det gjort små tiltak som gjorde at vi stengte igjen ventilene som slapp kulde utenfra direkte inn i kirken.

Mot slutten av 2017 ble det gjennomført en tilstandsanalyse av Nittedal kirke og Hakadal kirke. Rapport med vedlikeholdsplan og kostnadsanslag som kom i 2018 viser at det er vedlikeholdsbehov de neste 10 årene på ca. 1,1 mill.

5.2 Kirkegårder

Kirkegårdene i bygda har vært preget av at det har vært utskiftninger i ansettelse, vakanser og sykemeldinger. Da den nyansatte gravplassarbeideren i Hakadal sa opp sin stilling i prøveperioden stilte flere frivillige opp et par kvelder for å hjelpe oss med å gå sommeren i møte med en pen kirkegård. I midten av september startet en ny gravplassarbeider med hovedarbeidsplass i Hakadal.



Traktoren til Nittedal kirkegård var utslitt og på slutten av 2023 bestilte vi ny. Denne fikk vi stor glede av fra våren i 2024.

I følge gravferdsloven § 2 Krav til gravplasser står det «I hver kommune skal det være en eller flere gravplasser av slik størrelse at det til enhver tid er ledige graver for minst 3 pst av kommunens befolkning». Nittedal og Hakadal kirkegårder har mer enn 3 % ledige graver, hovedsakelig grunnet utvidelsen på Hakadal kirkegård. Plassen på Nittedal kirkegård er mer begrenset. Det er derfor i planen at man må se på en mulig utvidelse av denne fremover.

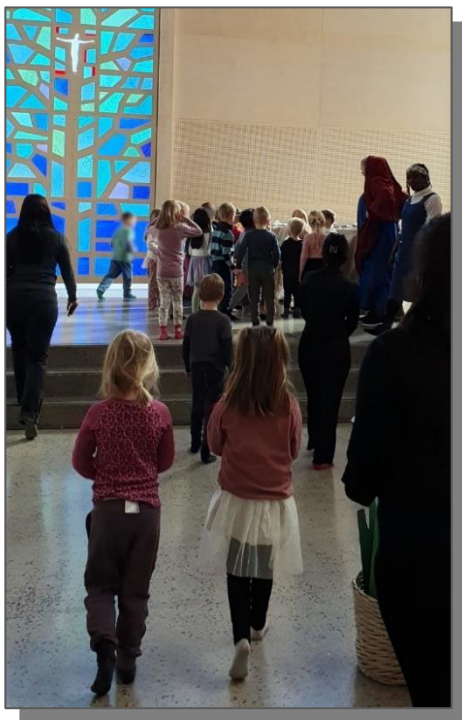
5.3 Andre lokaler

Nittedal kirkestue eies og driftes av en stiftelse. Lokalene brukes til kirkekafe, konfirmantundervisning, babysang og andre trosopplæringstiltak, samtalegruppe, korøvelser, m.m. Samarbeidet mellom fellesrådet og stiftelsen er regulert gjennom en avtale. Deler av stillingen til nestleder har ansvar for utleie og fakturering. Kostnader til dette arbeidet refunderes fra stiftelsen til fellesrådet.

Kirkestua i Hakadal brukes til konfirmantundervisning, formiddagstreff, kirkekafe, åpen veikirke, bibeltimer, menighetsrådsmøter, utleie m.m.



6 AKTIVITET



1. januar 2021 trådte Trossamfunnsloven i kraft, og Kirkeordningen for den Norske kirke beskriver menighetsrådenes oppgaver i § 12 blant annet til (tilsvarende kirkeloven § 9): «Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet».

Også i 2024 ser vi at i forhold til tilgjengelige ressurser har Nittedal og Hakadal menigheter stor aktivitet.

År	2024	2023	2022	2021	2020
Antall døpte	92	97	115	101	91
Antall fødte	228	242	207	250	215
Konfirmanter	190	180	130	154	156
15-åringer medlem	223	245	209*	181*	215
Vielser	15	19	13	12	9
Gravferder	136	155	144	123	120
Gudstjenester (totalt)	162	168	153	133	133
Deltakerantall gudstj.	14 742	17 228	14 177	6 856	6 898
Kirkeofringer (totalt)	516 876	509 759	473 080	252 933	217 285
Kirkeofringer til eget arbeid	200 114	236 233	213 121	101 280	92 618
Kulturarrangement/konserter**	17	34	13	2	7
Deltakere kulturarr./konserter**	1 247	1000	846	160	343

* Nedgangen av 15-åringer forklares med at det har vært en opprydning i medlemsregisteret til Den norske kirke. Alle er nå faktiske medlemmer og vi har ingen som er tilhørige lenger

** Vi har i 2022 tatt med egne konserter i tillegg til kulturarrangement.

Når det gjelder virksomheten for øvrig vises til årsmeldingene for Hakadal og Nittedal menigheter.

7 MÅL

2024

Generelt

- Fortsatt god dialog og konstruktivt samspill mellom kommune og kirke
- Kirken forsetter å være en viktig aktør i lokalmiljøet, en viktig bidragsyter og ressurs for å skape et godt lokalsamfunn, preget av nærhet, omsorg og engasjement



Kirkelig administrasjon:

- Personalomsorg ved medarbeidersamtaler og løpende oppfølging.
- Utføre arbeidet i samsvar med HMS-plan
- Arbeide for gjennomslag for behovene i fellesrådets økonomiplan
- Sykefravær lavere enn 5 %

Kirkene/andre lokaler/gravplassene

- Ny varmekilde i Nittedal kirke
- Behovsanalyse Nittedal kirkegård
- Automatisering kirkeklokker Nittedal kirke



Måloppnåelse

De generelle målene vurderes oppnådd. Målene for kirkene/andre lokaler/gravplassene er ikke oppnådd i 2024, men finansiering for ny varmekilde i Nittedal kirke er på plass. Behovsanalysen for utvidelse av Nittedal kirkegård tas med til 2025. Målet om å få automatisert kirkeklokkene utsettes da vi ser at det er andre mer prekære oppgaver som står foran oss og vi trenger de økonomiske midlene til det.

Vi synes de generelle målene og målene for kirkelig administrasjon er gode og ønsker å beholde dem.

Nittedal, 4. april 2025

Olav Magnus Sødna Fredheim (sign.)	Merete Eielsen Strandberg (sign.)
Leder Nittedal kirkelige fellesråd	Kirkeverge

Mål for 2025

Generelt

- Fortsatt god dialog og konstruktivt samspill mellom kommune og kirke
- Gjennom bygninger og ansatte å bidra til at menighetsrådene kan løse sin oppgave med å vekke og nære det kristelige liv i soknet
- Kirken forsetter å være en viktig aktør i lokalmiljøet, en viktig bidragsyter og ressurs for å skape et godt lokalsamfunn, preget av nærhet, omsorg og engasjement

Kirkelig administrasjon:

- Personalomsorg ved medarbeidersamtaler og løpende oppfølging.
- Utføre arbeidet i samsvar med HMS-plan
- Arbeide for gjennomslag for behovene i fellesrådets økonomiplan
- Sykefravær lavere enn 5 %
- Oppnå økonomisk bærekraft

Kirkene/andre lokaler/gravplassene

- Ny varmekilde i Nittedal kirke
- Behovsanalyse Nittedal kirkegård
- Reparasjon av taklekkasje på Hakadal kirke

Langsiktig mål

- Kartlegging av investerings- og vedlikeholdsbehov i kirkebygg, kirkegårder og maskinpark for å kunne ha en oppdatert økonomiplan i forkant av politiske prosesser

