



DEN NORSKE KIRKE

Nittedal menighet

«Mer himmel på jord»

Møtebok for Nittedal menighetsråd

Møtedato: 22.08.2024
Møtetid: kl. 19:30
Møtested: Møtesal, Rotnes kirke

Til stede:

Jorun Elisabeth Berstad Weyde, Olav Magnus Søndena Fredheim, Olav Slinning, Hege Frøyen, Kjell Skartseterhagen, Solveig Langrud Sletten, Anne-Maija Brenna, Sidsel Sortland Topstad.

Forfall: Trond Reidar Bekken, Aurora Nordahl, Hilde Camilla Tretterud Næss, Heidi Mette Karlsnes, Jan Magnar Byfuglien.

Saksliste

Innkalling godkjent
Referat fra 30. mai. 2024: godkjent

Åpning: Jorun Elisabeth Berstad Weyde

SAKER

Sak 025/24 Regnskapsrapport pr. 30.04.24

Endelig regnskapsrapport pr. 30.04.24 er mottatt 30.07.24 og vedlagt innkallingen.

Regnskapsrapporten viser et overskudd på kr. 4 561,86 i 1. tertial, budsjettert med overskudd på kr. 36 583.

I møtet 30. mai 2024 ble det muntlig informert om at overskuddet i 1. tertial er lavere enn budsjettert og at årsaken til dette i hovedsak er avvik mellom fordeling av inntekter/utgifter gjennom året i budsjettet (periodisering) og når de reelt oppstår og regnskap-føres. Videre var det forholdsvis få kollekt til egen menighet i rapport-perioden, noe som ikke er tatt høyde for i budsjettet.

Inntekt «Betaling fra deltakere» kr. 2 897,50 (16100) er i forbindelse med Hellige tre Kongers fest i januar. Utgift «Arrangementer» er på kr. 4402, 21 (11100) er i forbindelse med Hellige tre Kongers fest, årsmøte, Samlinger om Bibelen.

Tilskudd – Gaver til andre:

Utgiften «Tilskudd – Gaver til andre» kr. 47 852 (14700) er ca. 30 000 over budsjett. Det er blant annet støtte til Nittedal søndagsskole på kr. 20 000, andel underskudd Kirkenytt i 2023 kr. 22 500.

Utgifter til regnskap og revisjon:

«Konsulenttjenester/kjøpte tjenester» kr. 30 276 (12700) er utgifter til regnskapsfører og til revisor (revisjon årsregnskap 2023). Utgiftene refunderes fra Nittedal kirkelige fellesråd i sin helhet i desember. (Inntekt «Tilskudd-Gaver fra andre (18700).)

Søndagsskolen:

Inntekt «Betaling fra deltakere til søndagsskolen» kr. 500 (16110) er ca. kr. 16 000 lavere enn budsjettert.



DEN NORSKE KIRKE

Nittedal menighet

Utgift «Aktiviteter/arrangementer søndagsskolen» kr. 11 279 (11110) er ca. 19 000 lavere enn budsjettet. Hovedårsaken til dette er, som nevnt over, avvik periodisering og at 1. leir ble gjennomført i mai, og dermed ikke med i denne rapporten. Utgiftene på kr. 11 279 er for materiell fra søndagsskolen Norge, hvorav kr. 6 490 gjelder materiell mottatt i 2023. Inntekt «Tilskudd/gaver fra andre til søndagsskolen» (18710) er kr. 34 265,50 og ca. kr. 20 000 over budsjett. Det er tilskudd fra menighetsrådene og gaver.

Givertjenesten:

Er i tråd med budsjett.

Kollekt:

Offer til annen virksomhet er kr. 97 439,47 (18650) og ca. 57 000 høyere enn budsjettet.

Tilsvarende er overføringer av ofringer kr. 97 586,77 (14650) ca. kr. 57 000 høyere enn budsjettet.

Kollekt egen menighet kr. 29 517,67 (18600) er ca. 11 000 lavere enn budsjettet.

I rapport-perioden har det vært 18 ofringer til eksterne og 7 til egen menighet. I neste tertial er tallene omvendt, med 14 ofringer egen menighet og 7 til eksterne. Periodiseringen i budsjettet har ikke tatt høyde for disse variasjonene.

Fra og med rapport for 2. tertial i år er det planlagt at også budsjett-tall for hele 2024 fremkommer.

Vedtak:

Menighetsrådet tar regnskapsrapporten pr. 30.04.2024 til orientering. Vi ser det som viktig at regnskap for første tertial er klart før sommeren. AU vurderer mulighet og nytte av å få rapporter i en annen frekvens.
--

Sak 026/24 Diakoniutvalget - mandat

Saksfremstilling

Vedlagt er diakoniutvalgets forslag til mandat.

I tråd med Hakadal menighetsråd sitt vedtak 13.06.24 foreslå AU følgende to endringer (*i kursiv*):

- Oppnevningsperiode, 1. punkt: «Diakoniutvalget er valgt for en fireårsperiode *og følger menighetsrådsperioden.*»
- Oppnevningsperiode, 2. punkt: *Stryk i sin helhet.*

I tillegg foreslår AU følgende endring (*i kursiv*):

- Oppnevningsperiode, 4. punkt: «Endringer i Diakoniutvalgets retningslinjer *og/eller sammensetning* kan foreslås av diakoniutvalget selv eller av.....»

Vedtak:

Nittedal menighetsråd vedtar foreslått mandat med følgende endringer i mandatet (<i>fremgår i kursiv</i>):
--

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Oppnevningsperiode, 1. punkt: «Diakoniutvalget er valgt for en fireårsperiode <i>og følger menighetsrådsperioden.</i>»- Oppnevningsperiode, 2. punkt: <i>Stryk i sin helhet.</i>- Oppnevningsperiode, 4. punkt: «Endringer i Diakoniutvalgets retningslinjer <i>og/eller sammensetning</i> kan foreslås av diakoniutvalget selv eller av.....» |
|--|

Menighetsrådet foreslår at menighetsrådene i Nittedal og Hakadal enes om felles mandat i forbindelse med neste møte for rådsledere.



DEN NORSKE KIRKE

Nittedal menighet

Sak 027/24 Etiske retningslinjer menighetsråd

Saksfremstilling

Kirkerådet og KA har utarbeidet et forslag til etiske retningslinjer for kirkelige råd (vedlagt innkallingen). De oppfordrer alle valgte råd i Den norske kirke til å vedta etiske retningslinjer for sitt arbeide. De skriver følgende på sine nettsider: «*Forslaget er utarbeidet av Kirkerådet og KA i fellesskap. Det har vært behandlet i begge virksomheters styrende organer.*

Formålet med å fastsette etiske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd er å bidra til en mest mulig effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og samtidig gi økt trygghet i møte med etiske dilemmaer som kan oppstå i arbeidet.

Forslaget tar utgangspunkt i tre ulike dimensjoner ved den kirkelige folkevalgtrollen:

- *den representative rollen de folkevalgte har på vegne av dem som har stemt på dem i kirkevalget*
- *det forvaltningsmessige ansvaret som følger av å være folkevalgt*
- *arbeidsgiveransvaret...*»

Det vises også til etiske retningslinjer vedtatt av Nittedal kirkelige fellesråd (vedlagt innkallingen) og Hakadal menighetsråd...

Vi ser på forslaget som foreligger og tilpasser det til vårt arbeid. Vedtatte retningslinjer vil gjelde både for rådet som fellesskap og for det enkelte medlem i menighetsrådet.

KA sitt forslag til retningslinjer er som følgende:

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og menings-mangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretalls-oppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Alle, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder, opplever seg like velkomne og verdsatt i kirken (jf. Lov om likestilling og forbud mot diskriminering § 6). Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Rådet opptrer som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering,



DEN NORSKE KIRKE

Nittedal menighet

oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.

9. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser (som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet).
10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Sakspapirer og protokoller gjøres offentlig tilgjengelig. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekraftsmålene legger rammer for prioriteringer i daglig drift.
12. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver

13. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering.
14. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
15. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere oppfølging av vedtak og resultatoppgåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
16. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter.

Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

Vedtak:

Nittedal menighetsråd opplever at retningslinjene inneholder svakheter i blant annet punkt 4, 13 og 15, men støtter likevel forslaget i sin helhet og vedtar følgende etiske retningslinjer for vårt arbeid:

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og menings-mangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretalls-oppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Alle, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder, opplever seg like velkomne og verdsatt i kirken (jf. Lov om likestilling og forbud mot diskriminering § 6). Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Rådet opptrer som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle yringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I



DEN NORSKE KIRKE

Nittedal menighet

kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.

6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
9. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser (som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet).
10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Sakspapirer og protokoller gjøres offentlig tilgjengelig. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekraftsmålene legger rammer for prioriteringer i daglig drift.
12. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egenevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver

13. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering.
14. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
15. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere oppfølging av vedtak og resultatoppnåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
16. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter.

Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

Sak 028/24 Søknad om permisjon

Nittedal menighetsråd har mottatt søknad om permisjon fra Aurora Nordahl. Søknaden gjelder perioden 15. august – 20. desember 2024. Årsaken er studier i utlandet kommende semester.

Nittedal menighetsråd har mottatt søknad om permisjon fra Hilde Camilla Tretterud Næss. Søknaden gjelder for ett år fram til og med 12. august 2025. Årsaken er masterstudier i kombinasjon med fulltids-jobb.

Vedtak:

Aurora Nordal innvilges permisjon fra vervet i Nittedal menighetsråd i perioden 23. august – 20. desember 2024. Hilde Camilla Tretterud Næss innvilges permisjon fra vervet i Nittedal menighetsråd i perioden 23. august 2024 – 12. august 2025.



DEN NORSKE KIRKE

Nittedal menighet

Permisjonene gir følgende endringer i menighetsrådet:

- I perioden fra 23. august - 20. desember 2024: Solveig Langrud Sletten og Anne-Maija Brenna er faste representanter og Jan Magnar Byfuglien fast møtende vararepresentant.
- I perioden 20. desember 2024 – 12. august 2025: Solveig Langrud Sletten fast representant og Anne-Maija Brenna fast møtende vararepresentant.

Sak 029/24 Valg av vara til Nittedal kirkelige fellesråd

Det vises til sak 000038 Fritak verv og orientering om at Olav Slinning er fritatt fra sitt verv som fast representant i Nittedal kirkelige fellesråd. Trond Bekken er nå fast representant og Jorun Elisabeth Berstad Weyde er 1. vararepresentant. Menighetsrådet velger i dag ny 2. vararepresentant.

Olav Slinning har sagt seg villig til å stille som 2. vararepresentant.

Vedtak:

Olav Slinning velges som 2. vararepresentant i Nittedal kirkelige fellesråd ut menighetsperioden 2023 – 2027.

Sak 030/24 Arbeidsgruppe - gudstjenestene

Menighetsrådet støttet i møtet 30.05.24 at det settes ned en arbeidsgruppe for å se på gudstjenestelivet knyttet til kirkene i Nittedal sokn ut fra målsettingen om et best mulig gudstjenestetilbud for flest mulig med best mulig utnyttelse av tilgjengelige ressurser. Det skal legges vekt på kontakt og samarbeid med Nittedal menighetsråd og staben underveis i prosessen. Det må også legges vekt på nødvendig kontakt og samarbeid med Hakadal menighetsråd.

I dag foreslår menighetsrådet aktuelle kandidater til arbeidsgruppen.

Vedtak:

Rådet har kommet med forslag til alternative kandidater i arbeidsgruppe – gudstjeneste, men utnevner medlemmer først når mandatet er vedtatt.

Sak 031/24 Frivillighetsfest 2025

AU foreslår at menighetsrådet arrangerer en frivillighetsfest for menigheten i 2025 og ber menighetsrådet om fullmakt til å jobbe videre med planleggingen.

Vedtak:

Nittedal menighetsråd ønsker å arrangere en fest for frivillige i menigheten i 2025 og gir AU fullmakt til å starte planleggingen med utgangspunkt i innspill fra samtalen.

Meldingssaker

Sak 000028 Nytt fra utvalgene

Alpha- kurs: Det blir Alpha-fest 9. september kl. 18.30. Alle er velkommen.

Sak 000029 Regnbuemessen 15. juni 2024

Det var 71 som deltok og 37 til nattverd. Brukte vanlig messeagende, men hadde preg av dagen den var arrangert på. En viktig og sterk gudstjeneste for mange

Sak 000030 Vedr. Tårnagent og Lys Våken



DEN NORSKE KIRKE

Nittedal menighet

Viser til mail 11. juni 2024 med informasjon om at AU støtter forslaget fra barne- og ungdomsseksjonen i staben om at Lys Våken arrangeres fast i Rotnes kirke og Tårnagenter fast i Hakadal kirke og Nittedal kirke. Forslaget ansees som vedtatt.

Sak 000031 Tilbakemelding vedr. stell på kirkegårdene

Menighetsrådet vurderer ved semesterplanlegging om det skal tenkes dugnad på kirkegården

Sak 000032 Kollekt egen menighet høsten 2024

Ved kollekt til egen menighet vil ulike områder fremheves, tilsvarende som høstsemester 2023. Oversikt vedlagt innkallingen.

Sak 000033 Strategimøte

Det vises til sak 023/24 Møtedatoer høstsemesteret 2024 og mail 11.06.24.

Strategimøtet er i Kirkestua ved Nittedal kirke torsdag 7. november kl. 18.30 - 21.30.

Sak 000034 Status velkomst og avskjeder

Gudstjeneste 25/8 ved Aas gård: Ny diakon Birgit Kinn ønskes velkommen.

Gudstjeneste 15/9 Rotnes kirke: Avskjed for kirketjener Helene Mathisen.

Gudstjeneste 22/9 Nittedal kirke: Avskjed for soknediakon Randi M. Vilberg.

Sak 000035 Åpent kapell i Rotnes kirke

Det er startet opp med Åpent kapell i Rotnes kirke på mandager kl. 10 - 14. Første gang var 12. august 2024.

Sak 000036 Status arbeid med givertjenesten

Bente Haukeland Næss er blitt med i komiteen og det arbeides med en strategi og plan for kampanjeperiode

Sak 000037 Nytt fra råd og stab

- Rune Hofstad, gravplassarbeider i Hakadal sa opp sin stilling og sluttet 14.06.24.

Intervju av nye kandidater 23.08.24

- Helene Mathisen, kirketjener Rotnes kirke, har sagt opp sin stilling og slutter 31.08.24.

- Tonhild Kråkenes, kantor i permisjon, har sagt opp sin stilling.

Sak 000038 Ilula

Menigheten har mottatt takkebrev fra Ilula for offergave til solcellebatteri ved barnehjemmet.

Vedlagt innkallingen.

Sak 000039 Riksarkivet

Hakadal sokn og Nittedal sokn har i forbindelse med møte med Riksarkivet 4. juni 2024 avlevert materiale.

Oversikt over det som ble avlevert er vedlagt innkallingen.

Sak 000040 Møtebok Hakadal menighetsråd 23.05.24

Vedlagt innkallingen

Sak 000041 Møtebok Kirkekulturelt utvalg 06.06.24

Vedlagt innkallingen

Sak 000042 Møtebok Nittedal kirkelige fellesråd 12.06.24

Vedlagt innkallingen

Sak 000043 Møtebok Hakadal menighetsråd 13.06.24

Vedlagt innkallingen

For Nittedal menighetsråd

Jorun Elisabeth Berstad Weyde

Merete Eielsen Strandberg



DEN NORSKE KIRKE

Nittedal menighet

Leder

Saksbehandler